



YT neuvottelut

Kevät 2025



Aluehallituksen päätös 4.2.2025 § 55

Aluehallitus päättää

- että Satakunnan hyvinvointialueella voidaan aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut päivitetyn muutosohjelman johdosta
- että yhteistoimintaneuvottelun kohteena on muutosohjelman säästötavoite siltä osin kuin sitä ei voida saavuttaa sellaisin keinoin, joilla ei ole henkilöstövaikutuksia. Henkilöstön irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomautukset sekä palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutokset ovat mahdollisia
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan
 - antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä
 - nimeämään työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluun.
- että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen päätyttyä.



Neuvottelut

- Työnantajan neuvotteluesitys 7.4.2025
- Neuvottelu, aloitusneuvottelu 14.2.2025
- Neuvottelu, konsernipalvelut 28.2.2025
- Neuvottelu, työaikamuodot, luontaisedut ja hallinto 7.3.2025
- Neuvottelu, erityis- ja sairaalapalvelut ja pelastus 14.3.2025
- Neuvottelu, elämänkaari toimialueet; lapset, nuoret ja perheet, aikuiset ja ikääntyneet 21.3.2025
- Neuvottelu, koontineuvottelu, tarkennukset ja lisäykset neuvotteluesityksiin, lomautukset (lanupe) 28.3.2025
- Neuvottelu, lopetusneuvottelu ja muutosturva 31.3.2025



Neuvottelut

- Neuvotteluiden puheenjohtajana toimi HR johtaja Kaisa Harjunpää.
- Neuvottelijoina toimi kussakin neuvottelussa toimialueen toimialuejohtaja vastuualuejohtajat ja sote-johtaja johtamiensa toimialueidensa osalta.
- Neuvotteluissa henkilöstöä edusti pääluottamusmiehet.



Talouden tilannekuva



Talouden tilannekuva

- Satakunnan hyvinvointialueen kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023 ja 2024 on 96,5 miljoonaa euroa
- Tilikausien 2023 – 2024 alijäämäinen tulos tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.
- 28.8.2023 aluehallituksessa hyväksytyn muutosohjelman päivitys 4.2.2025 § 54.
- Muutosohjelman päivityksen valmistelun yhteydessä on todettu, että tuottavuuden kasvun ja säästöjen aikaansaaminen edellyttää henkilöstökulujen vähentämistä. joista seuraa henkilöstövaikutuksia
- Henkilöstökulujen vähentämisen henkilöstövaikutukset neuvottelujen kohteena.



Esitetyt toimenpiteet toimialueittain



Neuvotteluesitys – perusta neuvotteluille

- OmaSata talous- ja tuottavuusohjelman päivitetty tavoite (20 miljoonaa euroa) siltä osin kuin sitä ei voida saavuttaa muutoin kuin henkilöstömenojen vähentämisellä.
- Neuvotteluesityksessä arvioitu henkilöstömenojen vähentämistarpeen olevan noin puolet päivitetystä tavoitteesta eli noin 10 miljoonaa euroa.
- Neuvotteluesityksessä henkilöstön irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomauttamiset.
- Neuvotteluissa esillä henkilöstön irtisanomiset ja lomautukset.
- Henkilöstökulujen osalta tavoitteena pysyvät säästöt.



Konsernipalvelut

- Enintään 83 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvottelussa esillä 26 palvelussuhteen päättäminen, 40 henkilön siirto toiseen tehtävään ja 17 avoimen tai avoimeksi tulevan tehtävän täyttämättä jättäminen
- Taloudellinen vaikutus 2 993 000 euroa



Hallinto

- Yhden tehtävän päättymisen esityksenä.
- Taloudellinen vaikutus 60 000 euroa



Pelastus

- Neuvotteluissa esillä synergiayksiköt ensihoidon ja pelastuksen välillä.



Erityis- ja sairaalapalvelut

- Enintään 70 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvotteluissa esillä 56 palvelussuhteen päättäminen, 10 henkilön siirto toiseen tehtävään ja 4 avoimen tai avoimeksi tulevan tehtävän täyttämättä jättäminen
- Organisaatiomuutokset: Infektioyksikkö esitetään yhdistettäväksi laboratorion yksikköön ja sairaalafysiologian yksikkö kuvantamisen yksikköön. Sanelujen purun yksikköä esitetään lakkautettavaksi. Lisäksi haavakeskuksen toiminnan uudelleenorganisointi.
- Taloudellinen vaikutus 2 515 000 euroa



Lapset, nuoret ja perheet

- Enintään 22 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvotteluissa esillä kahden palvelussuhteen päättäminen, 14 henkilön siirto toiseen tehtävään tai avointen tehtävien muuttaminen toiseksi ja kuuden avoimen tehtävän täyttämättä jättäminen
- Lisäksi esitetään määräaikaista lomautuksia koulukuraattoreille (57) sekä kahden Raumalla sijaitsevan yksikön sulun osalta kiinteistön remontin ajaksi (15 henkilöä). Ennen mahdollista lomautusta selvitetään mahdollisuudet vuosilomiin, lomarahavapaisiin, harkinnanvaraisiin vapaisiin sekä siirrot toisiin tehtäviin. Lomautus on viimesijainen keino.
- Taloudellinen vaikutus 646 000 euroa (ei sisällä mahdollisia lomautuksia)



Aikuiset

- Enintään 64 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvotteluissa esillä 11 palvelussuhteen päättäminen, 42 henkilön siirto toiseen tehtävään tai tehtävän muutos ja 11 avoimen tai avoimeksi tulevan tehtävän täyttämättä jättäminen
- Taloudellinen vaikutus 1 404 000 euroa



Ikääntyneet

- Enintään 33 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvotteluissa esillä 8 palvelussuhteen päättäminen, 15 henkilön siirto toiseen tehtävään tai tehtävän muutos ja 10 avoimen tai avoimeksi tulevan tehtävän täyttämättä jättäminen
- Lisäksi neuvottelussa esillä kotihoidon työskentelyalueiden laajentamiset työsopimukseen kirjatuista kunta/kuntayhtymärajoista.
- Taloudellinen vaikutus 1 218 000 euroa



Mielenterveys ja päihdepalveluiden ja psykiatrian yhteiskehittäminen

- Johtamisrakenteen tiivistäminen oli esillä neuvotteluissa. Enintään 10 johtamis- tai esihenkilötehtävän päättymisen (sijoittaminen toiseen tehtävään palvelussuhteen päättämisen vaihtoehtona).
- Taloudellinen vaikutus 360 000 euroa.



Yhteenveto

Toimialue	Yhteensä	Palvelussuhteen päättyminen*	Siirto toiseen tehtävään/tehtävän muutos	Avoimen tehtävän lakkauttaminen
Konserni	83	26	40	17
Hallinto	1	1		
Erityis ja sairaala	70	56	10	4
Lapset, nuoret ja perheet	22	2	14	6
Aikuiset	64	11	42	11
Ikääntyneet	33	8	15	10
Miepä	10	10		
YHTEENSÄ	283	114	121	48



Luontaisedut ja työaikamuodot

- Ateriaetu esitetään lakkautettavaksi siltä osin kuin kyse ei ole malli- tai esimerkkiruokailusta. Ateriaetu poistuu enintään 127 henkilöltä.
- Puhelinetua käyttää noin 70 henkilöä. Puhelinetu esitetään lakkautettavaksi siltä osin kuin kyse ei ole ylimmän johdon tehtävistä. Lisäksi muutamat erityistehtävät arvioidaan erikseen kuten myös pelastuslaitos.
- Työaikamuodot ja lepotaukokäytännöt esitetään saatettavaksi vastaamaan virka- ja työehtosopimusten määräyksiä. Työaikoihin tai lepoaikoihin esitetään muutoksia enintään 240 henkilölle.
- Luontoisetujen poiston ja työaikamuutosten taloudellinen vaikutus noin 203 000 euroa.



Taloudelliset vaikutukset

Toimialue	Euroa/vuosi
Konserni	2 993 000
Hallinto	60 000
Lapset, nuoret ja perheet	646 000
Aikuiset	1 404 000
Ikääntyneet	1 218 000
Erityis- ja sairaalapalvelut	2 515 000
Miepä	360 000
Luontoisedut ja työaikamuodot	203 000
YHTEENSÄ	9 399 000



Palveluverkko

- **Ikääntyneet**
 - **Kotihoito**
 - Kotihoito Kankaanpää Keskuskatu 42 siirto Kankaanpään sote-keskukseen.
 - Kotihoito Ulvilan sotekeskus siirto Mukulatorille (Ulvila).
 - **Kuntouttava päivätoiminta**
 - Kankaanpää keskuskatu 51 siirto Kankaanpään sote-keskukseen.
 - **Arvi-yksiköt**
 - **Arvi Nakkila** (Hyppinki) työntekijät (+asiakaspaidat) siirtyvät kolmelle toimipisteelle: Arvi Säkölä, Arvi Noormarkku, Arvi Köläsaari
 - **Arvi Noormarkku** (Pori) –*viimeistään 2027?* siirto Maantiekatu
 - **Arvi Köläsaari** (Pori) –*viimeistään 2027?* siirto Maantiekatu 31
 - **Arvi Pori** (Pori) –*syksy 2025* siirto Maantiekatu 31



Palveluverkko

- **Aikuiset**
 - **Säkylän sote-piste**
 - Euran sote keskukseseen.
 - **Luvian sotepiste**
 - Eurajoen sote-pisteeseen.
 - **Päihdekliniikka** (Maantiekatu 29, Pori),
 - Maantiekatu 31.
 - **Mukulatori (Ulvila), erityispoliklinikka**
 - Vammaispalvelut Poriin Diakin tiloihin.
 - **TYP-Valtakatu 6 (Rauma)**
 - Rauman sote-keskukseseen.
 - **Kankaanpää keskuskatu 51**
 - Vammaispalvelut Kankaanpään sote-keskukseseen.
 - Aikuissosiaalityö Kankaanpään sote-keskukseseen.



Palveluverkko

- Erityis- ja sairaalapalvelut

- Antinkatu 2, tekstinkäsittely yksikkö siirtyy Maantiekatu 31 siltä osin, kun yksikön toimintaa on vielä jäljellä vuokrasopimuksen päättyessä
- Psykiatrian avovastaanotto Huittisissa
 - Huittisten sotekeskukseen

- Suun terveydenhuolto

- Lavian sote-piste Ulvilan hammashoitolaan (Mukulatori)
- Noormarkun hammashoitola Ulvilan hammashoitola (Mukulatori)
- Ulvilan sote-keskuksen hammashoitola Mukulatorille (Uvila)
- Ulvilan yhteiskoulun hammashoitola Mukulatorille (Uvila)
- Kokemäen sote-piste Nakkilan sote-pisteeseen.
- Harjavallan sote-keskus Nakkilan sote-pisteeseen.



Palveluverkko

- **Lapset, nuoret ja perheet**

- **Eurajoen sosiaalitoimisto:**

- Rauman sosiaalitoimistoon. 1 sosiaaliohjaaja siirtyy Poriin. (peruspalveluissa yt:t pidetty ja ovat siirtyneet Rauman toimipisteeseen + käytössä Jokisimpukan ja Tupalan tilat. Erityispalveluissa yt:t osin käyty, siirtyvät Rauman tai Porin toimipisteisiin)

- **Kankaanpään perhekeskus (Torikatu 7 A)**

- Kankaanpään sote-keskukseen ja Porin toimipisteeseen
 - Lapin neuvolapalveluiden siirtyminen Nortamonkadun toimipisteeseen tai osin kouluterveydenhuollon tiloihin
 - Luvian än neuvolapalveluiden siirtyminen Eurajoelle, In tiloja haetaan vielä
 - T-talosta kuraattorien ja psykologien kirjaamistilojen siirtäminen Nortamonkadun tiloihin



Täytäntöönpano



Täytäntöönpano

- Yhteistoimintaneuvottelun tulos aluehallituksen käsittelyyn 8.4.2025
- Täytäntöönpano aloitetaan 4/2025 ja pyritään saattamaan päätökseen toukokuun aikana.
- Sanelujen purun osalta toimenpiteet siten, että lakkautus vuoden 2025 lopussa.
- Mielenterveys, päihdepalvelut ja psykiatrian organisoituminen 10/2025 alkaen.
- Toimivaltuudet täytäntöönpanossa toimintasääntöjen ja hallintosäännön mukaan.